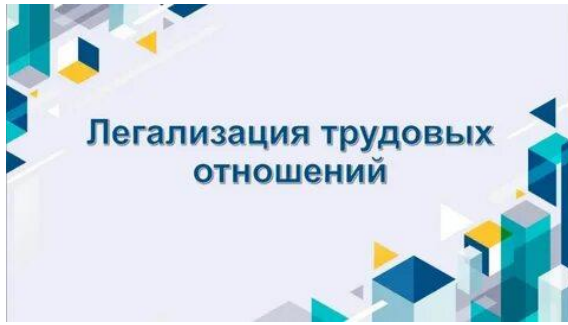


Противодействие теневой занятости в 2026 году: новые правила и ответственность



В 2026 году в Российской Федерации продолжается системная работа по легализации трудовых отношений. Принятые законодательные изменения направлены на защиту прав работников, обеспечение справедливых условий конкуренции и пополнение бюджета за счёт уплаты налогов и страховых взносов.

С 10 января 2026 года появились новые основания для внеплановых проверок. Минтруд Приказом № 685н утвердил признаки нелегального привлечения самозанятых. Государственная инспекция труда вправе инициировать проверку, если организация сотрудничает более чем с 35 самозанятыми, при одновременном соблюдении условий:

- среднемесячный доход от организации более 35 000 руб.;
- срок сотрудничества более 3 месяцев;
- доход от этой организации составляет 75% и более процентов от всех доходов самозанятого.

С 16 февраля 2026 года Приказ Минтруда № 657н обязывает налоговые органы передавать в межведомственные комиссии данные о случаях, когда организация работает более чем с 10 самозанятыми с доходом свыше 25 000 руб., если эти лица в предыдущем квартале состояли с ней в трудовых отношениях.

С 01 мая 2026 года появились изменения в Трудовом кодексе РФ.

Обязательная письменная форма договора — любые трудовые отношения, даже краткосрочные, должны быть оформлены письменно с подписями сторон. Устные соглашения более не имеют юридической силы.

Запрещено подменять трудовые договоры договорами с самозанятыми, если работник выполняет постоянные функции, подчиняется правилам внутреннего распорядка и использует оборудование работодателя.

Штрафы: до 100 000 руб. для ИП, до 500 000 руб. для юридических лиц (ст. 5.27 КоАП РФ).

С 2025 года Роструд ведёт публичный реестр организаций, в отношении которых вступили в силу постановления по ч. 4 ст. 5.27 КоАП РФ.

Нахождение в реестре влечёт:

- ограничение на получение господдержки (субсидии, гранты, льготные кредиты);
- запрет на участие в государственных закупках;
- отказ в налоговых преференциях;
- повышение категории риска и увеличение частоты проверок.

Рекомендации работодателям:

- оформляйте трудовые отношения в письменной форме в соответствии с ТК РФ;
- своевременно и в полном объёме выплачивайте заработную плату;
- соблюдайте требования охраны труда;
- избегайте схем подмены трудовых отношений договорами с самозанятыми;
- при сомнениях в правовом статусе сотрудничества обращайтесь за консультацией в администрацию Клинцовского района или контрольно-надзорные органы.