

Российская Федерация
Брянская область
АДМИНИСТРАЦИЯ КЛИНЦОВСКОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 15.05.2026 № 203

г. Клинцы

О первом этапе областного смотра-конкурса на лучшее состояние охраны труда в организациях, расположенных на территории Брянской области

В соответствии со статьями 211 и 211.3 Трудового кодекса Российской Федерации, руководствуясь пунктом 4 приказа департамента социальной политики и занятости населения Брянской области от 16.03.2026 № 351 «Об областном смотре-конкурсе на лучшее состояние охраны труда в организациях, расположенных на территории Брянской области», и в целях стимулирования заинтересованности работодателей к созданию на рабочих местах здоровых и безопасных условий труда, активизации работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, распространению передового опыта и изучению лучших практик организации работ в области охраны труда

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Организовать ежегодное проведение первого этапа областного смотра-конкурса на лучшее состояние охраны труда в организациях, расположенных на территории Брянской области.

2. Утвердить прилагаемое Положение о первом этапе областного смотра-конкурса на лучшее состояние охраны труда в организациях, расположенных на территории Брянской области.

3. Считать утратившим силу постановления администрации Клинцовского района от 10 апреля 2014 года № 422 «Об утверждении Положения о первом этапе областного смотра-конкурса на лучшее состояние охраны труда в организациях Брянской области» и от 10 января 2017 года № 8 «О внесении изменений в Положение о первом этапе областного смотра-конкурса на лучшее состояние охраны труда в организациях Брянской области».

4. Опубликовать настоящее постановление в периодическом печатном средстве массовой информации «Вестник Клинцовского района» и на официальном сайте администрации Клинцовского района.

5. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования.

6. Контроль за исполнением данного постановления возложить на первого заместителя главы администрации Клинцовского района Соломка С.Н.

Глава администрации
Клинцовского района

Л. И. Максименко

Приложение

Положение о первом этапе областного смотра-конкурса на лучшее состояние охраны труда в организациях, расположенных на территории Брянской области

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок и условия проведения первого этапа областного смотра-конкурса на лучшее состояние охраны труда в организациях, расположенных на территории Брянской области (далее - смотр-конкурс).

1.2. Цель смотра-конкурса - стимулирование заинтересованности работодателей к созданию на рабочих местах здоровых и безопасных условий труда, активизация работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, распространению передового опыта и изучению лучших практик организации работ в области охраны труда.

1.3. Участниками смотра-конкурса могут быть организации, расположенные на территории Клинцовского района Брянской области, независимо от формы собственности и организационно-правовых форм юридических лиц.

1.4. Не допускаются к участию в первом этапе областного смотра-конкурса организации, которые имеют задолженность по заработной плате и смертельные, групповые или тяжелые несчастные случаи на производстве, произошедшие в году, предшествующем году проведения смотра-конкурса.

При происшествии смертельного, группового или тяжелого несчастного случаев в период проведения смотра-конкурса организации-участники отстраняются от участия на любом этапе смотра-конкурса.

2. Порядок и условия проведения смотра-конкурса

2.1. Организационную работу по проведению первого этапа областного смотра-конкурса осуществляет администрация Клинцовского района при поддержке постоянно действующей комиссии по охране труда при администрации Клинцовского района.

2.2. Первый этап областного смотра-конкурса среди организаций, расположенных на территории Клинцовского района Брянской области (далее - организация-участник), проводится в следующих номинациях:

на лучшую организацию работы по охране труда в некоммерческих организациях непромышленной сферы с численностью работающих до 50 человек;

на лучшую организацию работы по охране труда в некоммерческих организациях непромышленной сферы с численностью работающих свыше 50 человек;

на лучшую организацию работы по охране труда в коммерческих организациях непромышленной сферы с численностью работающих до 50 человек;

на лучшую организацию работы по охране труда в коммерческих организациях непромышленной сферы с численностью работающих свыше 50 человек;

на лучшую организацию работы по охране труда в организациях промышленной сферы с численностью работающих до 50 человек;

на лучшую организацию работы по охране труда в организациях промышленной сферы с численностью работающих свыше 50 человек;

на лучшую организацию условий труда для трудоустроенных на территории Брянской области участников специальной военной операции, в том числе имеющих инвалидность вследствие военной травмы.

2.3. Смотр-конкурс проводится в два этапа.

2.3.1. Проведение первого этапа смотра-конкурса организует администрация Клинцовского муниципального района.

Администрация Клинцовского района ежегодно до 1 февраля размещают в средствах массовой информации, в том числе электронных, информацию об условиях проведения смотра-конкурса.

Организация-участник направляет в администрацию Клинцовского района до 1 марта года проведения смотра-конкурса следующие конкурсные документы:

заявку на участие в смотре-конкурсе согласно приложению 1 к настоящему Положению;

информационную карту для оценки организации-участника смотра-конкурса в соответствующей номинации согласно приложениям 2 и 3 к настоящему Положению;

пояснительную записку к информационной карте с описанием проделанной работы и достигнутых результатов, соответствующих критериям оценки в номинации;

информацию о финансировании мероприятий по охране труда и улучшению условий труда, модернизации производства, внедрению инновационных технологий.

Итоги первого этапа смотра-конкурса среди организаций-участников рассматриваются на заседании постоянно действующей комиссии по охране труда при администрации Клинцовского района, где определяются победители в соответствующих номинациях и рекомендуются к участию во втором этапе смотра-конкурса.

Протокол заседания постоянно действующей комиссии по охране труда при администрации Клинцовского района, в которых отражены результаты первого этапа смотра-конкурса, и конкурсные документы, указанные в подпункте 2.3.1, победителей первого этапа смотра-конкурса направляются в департамент социальной политики и занятости населения Брянской области до 1 апреля года проведения смотра-конкурса.

Протокол заседания постоянно действующей комиссии по охране труда при администрации Клинцовского района по рассмотрению заявок организаций-участников первого этапа смотра-конкурса подписывается председателем комиссии или заместителем председателя комиссии (при отсутствии председателя комиссии).

2.4. В соответствии с решением ПДК по охране труда об итогах проведения первого этапа смотра-конкурса:

организации победители смотра-конкурса, занявшие I место, награждаются Почетной грамотой Клинцовского района;

организации призеры смотра-конкурса, занявшие II и III места, награждаются благодарственным письмом Клинцовского района.

2.5. Второй этап смотра-конкурса и определение победителей осуществляется в соответствии с Положением об областном смотре-конкурсе на лучшее состояние охраны труда в организациях, расположенных на территории Брянской области (утв. приказом департамента социальной политики и занятости населения Брянской области от 16.03.2026 № 351 «Об областном смотре-конкурсе на лучшее состояние охраны труда в организациях, расположенных на территории Брянской области»).

2.6. Информация об итогах смотра-конкурса публикуется на официальном сайте администрации Клинцовского района в сети Интернет.

Приложение 1
к Положению о первом этапе
областного смотра-конкурса на
лучшее состояние охраны труда в

организациях, расположенных на
территории Брянской области

На бланке юридического лица

ЗАЯВКА
на участие в областном смотре-конкурсе на лучшее
состояние охраны труда в организациях, расположенных на
территории Брянской области

(полное наименование юридического лица, филиала - заявителя)

заявляет о своем намерении принять участие в областном смотре-конкурсе на лучшее состояние охраны труда в организациях, расположенных на территории Брянской области, проводимом в 20____ГОДУ, в номинации «

Основной вид деятельности (ОКВЭД с расшифровкой):

ИНН

, ОГРН

, КПП

зарегистрирован (создан — для филиалов) « _____ » _____ 20 _____ г.

Форма собственности:

Учредитель (при наличии):

Юридический/фактический адрес.

Руководитель юридического лица, филиала (должность, Ф.И.О. с расшифровкой) •

С порядком проведения смотра-конкурса ознакомлены и согласны.

Подтверждаем, что в отношении организации (юридического лица) отсутствуют задолженность по заработной плате и смертельные, групповые или тяжелые несчастные случаи на производстве в году, предшествующем году проведения смотра-конкурса.

К заявке на участие в смотре-конкурсе прилагаются документы (в оригинале и в электронном виде в формате Word):

информационная карта для оценки организации-участника смотра-конкурса в соответствующей номинации; пояснительная записка к информационной карте с описанием проделанной работы и достигнутых результатов, соответствующих критериями оценки в номинации; информация о финансировании мероприятий по охране труда и улучшению условий труда, модернизации производства, внедрению инновационных технологий.

Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке и прилагаемых к ней документах, гарантируем.

Контактное лицо:
(Ф.И.О., должность)

Контактные телефоны:

Адрес электронной почты:

Руководитель организации
(должность)

(подпись)

(Ф.И.О.)

Главный бухгалтер

(подпись)

(Ф.И.О.)

Председатель профсоюзной
организации*

(подпись)

(Ф.И.О.)

М.П.

«___» _____ 20___ г.

*при наличии профсоюзной организации.

Приложение 2
к Положению о первом этапе
областного смотра-конкурса на
лучшее состояние охраны труда в

организациях, расположенных на территории Брянской области

Информационная карта для оценки организации-участника областного смотра-конкурса на лучшее состояние охраны труда в организациях, расположенных на территории Брянской области, в номинациях «На лучшую организацию работы по охране труда в некоммерческих/коммерческих организациях непромышленной сферы с численностью работающих до/свыше 50 человек», в номинациях «На лучшую организацию работы по охране труда в организациях промышленной сферы с численностью работающих до/свыше 50 человек»
(нужное выбрать)

(наименование организации-участника смотра-конкурса)

Наименование показателя, фактическое значение<*>	Перечень подтверждающих документов<*>	Бальная оценка<***>	Критерии оценки, количество баллов
1. Состояние условий труда, производственный травматизм и профессиональная заболеваемость			
<p>1.1. Уровень производственного травматизма</p> <p><i>Фактическое значение:</i></p>	<p>Источник: отчетность по форме № 7-травматизм «Сведения о травматизме на производстве и профессиональных заболеваниях».</p> <p>Рассчитывается как численность пострадавших при несчастных случаях на производстве с потерей трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих (исходя из средней численности работников (работники списочного состава и внешние совместители) за три года, предшествующих году проведения смотра-конкурса</p> <p><u>Представлены подтверждающие документы<***>:</u></p>		<p>отсутствует или менее 1 – 5 баллов, равен 1 – 0 баллов, более 1 – минус 5 баллов.</p> <p>Максимальное количество баллов - 5</p>
<p>1.2. Уровень профессиональной заболеваемости</p> <p><i>Фактическое значение:</i></p>	<p>Источник: отчетность по форме № 7-травматизм «Сведения о травматизме на производстве и профессиональных заболеваниях».</p> <p>Рассчитывается как численность лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием в расчете на 10000 работающих (исходя из средней численности работников (работники списочного состава и внешние совместители) за три года, предшествующих году проведения смотра-конкурса</p> <p><u>Представлены подтверждающие документы<***>:</u></p>		<p>отсутствует или менее 1 – 5 баллов, равен 1 – 0 баллов, более 1 – минус 5 баллов.</p> <p>Максимальное количество баллов - 5</p>

Наименование показателя, фактическое значение<*>	Перечень подтверждающих документов<*>	Бальная оценка<***>	Критерии оценки, количество баллов
<p>1.3. Динамика уровня занятости во вредных и (или) опасных условиях труда</p> <p><i>Фактическое значение:</i></p>	<p>Источник: отчетность по форме 1-Т (условия труда) «Сведения о состоянии условий труда и компенсациях за работу с вредными и (или) опасными условиями труда»</p> <p>Рассчитывается в относительных единицах как средний за три года, предшествующих проведению смотра-конкурса, прирост показателя отношения списочной численности работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, к списочной численности работников</p> <p><u>Представлены подтверждающие документы<***>:</u></p>		<p>отсутствует или менее 1 – 5 баллов, равен 1 – 0 баллов, более 1 – минус 5 баллов.</p> <p>Максимальное количество баллов - 5</p>
2. Социальное партнерство в области охраны труда			
<p>2.1. Наличие профсоюзной организации или иного представительного органа работников</p> <p><i>Фактическое значение:</i></p>	<p>Источники: справки, информации работодателя</p> <p><u>Представлены подтверждающие документы<***>:</u></p>		<p>наличие профсоюзной организации – 5 баллов, наличие иного представительного органа - 3 балла, отсутствие – 0 баллов.</p> <p>Максимальное количество баллов - 5</p>
<p>2.2. Наличие коллективного договора</p> <p><i>Фактическое значение:</i></p>	<p>Источник: электронная версия коллективного договора, представленная работодателем, сведения органа местного самоуправления об уведомительной регистрации коллективного договора</p> <p><u>Представлены подтверждающие документы<***>:</u></p>		<p>наличие – 5 баллов, отсутствие – 0 баллов.</p> <p>Максимальное количество баллов - 5</p>
3. Организация работы по охране труда			
<p>3.1. Привлечение работников (их представительных органов) к организации работ по охране труда</p> <p><i>Фактическое значение:</i></p>	<p>Источник: Положение о комиссии по охране труда, об уполномоченных по охране труда, отчеты о деятельности комиссии по охране труда, уполномоченных по охране труда, иные локальные акты организации, подтверждающие участие работников в организации работ по охране труда в году, предшествующем году проведения смотра-конкурса</p> <p><u>Представлены подтверждающие документы<***>:</u></p>		<p>наличие комиссии по охране труда – 3 балла, наличие утвержденного положения – 2 балла, наличие отчета о деятельности комиссии по охране труда – 2 балла, наличие уполномоченных по охране труда в организации или иные формы участия работников в обеспечении безопасных условий труда – 1 балл, отсутствие – 0 баллов.</p> <p>Максимальное количество баллов - 8</p>

Наименование показателя, фактическое значение<*>	Перечень подтверждающих документов<*>	Бальная оценка<***>	Критерии оценки, количество баллов
<p>3.2. Проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах</p> <p><i>Фактическое значение:</i></p>	<p>Источник: сводная ведомость результатов проведения специальной оценки условий труда.</p> <p>Рассчитывается как отношение суммарного количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда в течение пяти лет, предшествующих году проведения смотра-конкурса, к количеству рабочих мест, учтенных на конец года, предшествующего году проведения смотра-конкурса, в процентах</p> <p><i>Представлены подтверждающие документы<***>:</i></p>		<p>90-100 % – 5 баллов, 80-89 % – 4 балла, 70-79 % – 3 балла, 60-69 % – 2 балла, 50-59 % – 1 балл, менее 50 % – 0 баллов.</p> <p>Максимальное количество баллов - 5</p>
<p>3.3. Отражение информации о деятельности по обеспечению охраны труда в открытых источниках</p> <p><i>Фактическое значение:</i></p>	<p>Источник: корпоративная социальная отчетность, разделы годового отчета организации, разделы Интернет-сайта и другие открытые источники информации</p> <p><i>Представлены подтверждающие документы<***>:</i></p>		<p>нефинансовая отчетность - 3 балла, разделы годового отчета - 2 балла, разделы интернет-сайта организации - 1 балл, другие открытые источники информации - по 1 баллу за каждый источник информации (не более 3 источников).</p> <p>Максимальное количество баллов - 9</p>
<p>3.4. Наличие службы охраны труда или должности специалиста по охране труда в штатном расписании</p> <p><i>Фактическое значение:</i></p>	<p>Источник: локальные документы работодателя о наличии службы охраны труда или должности специалиста по охране труда, фактическая численность работников службы охраны труда.</p> <p>Рассчитывается как отношение фактической численности работников службы охраны труда к ее нормативному значению на конец года, предшествующего году проведения смотра-конкурса, в процентах</p> <p><i>Представлены подтверждающие документы<***>:</i></p>		<p>наличие службы охраны труда - 2 балла, наличие специалиста по охране труда - 1 балл, отсутствие - 0 баллов.</p> <p>Максимальное количество баллов - 2</p>
4. Реализация мероприятий, направленных на профилактику несчастных случаев и профессиональных заболеваний			
<p>4.1. Наличие комплексных программ профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, по организации рационального режима труда и отдыха</p> <p><i>Фактическое значение:</i></p>	<p>Источник: утвержденные комплексные программы (планы, перечни мероприятий) по профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, по организации рационального режима труда и отдыха, отчеты об их исполнении по итогам года, предшествующего году проведения смотра-конкурса</p> <p><i>Представлены подтверждающие документы<***>:</i></p>		<p>наличие программы (перечня мероприятий) по профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости – 3 балла, наличие системы управления охраной труда в организации - 3 балла, наличие программы (плана, перечня мероприятий) по организации рационального режима</p>

Наименование показателя, фактическое значение<*>	Перечень подтверждающих документов<*>	Бальная оценка<*>	Критерии оценки, количество баллов
			<p>труда и отдыха – 2 балла, наличие отчетов об исполнении указанных программ (планов мероприятий) – дополнительно по 2 балла.</p> <p>Максимальное количество баллов - 14</p>
<p>4.2. Реализация предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников за счет средств Социального фонда России (далее - СФР)</p> <p><i>Фактическое значение:</i></p>	<p>Источник: сведения работодателя об использовании средств СФР <i>Представлены подтверждающие документы<***>:</i></p>		<p>наличие – 3 балла, отсутствие – 0 баллов.</p> <p>Максимальное количество баллов - 3</p>
<p>4.3. Проведение за счет средств работодателя углубленных медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами</p> <p><i>Фактическое значение:</i></p>	<p>Источник: локальные нормативные акты организации, подтверждающие проведение углубленных медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами в году, предшествующему году проведения смотра-конкурса <i>Представлены подтверждающие документы<***>:</i></p>		<p>наличие – 3 балла, отсутствие – 0 баллов.</p> <p>Максимальное количество баллов - 3</p>
5. Обеспеченность работников средствами индивидуальной защиты, санитарно-бытовым и лечебно-профилактическим обслуживанием			
<p>5.1. Дополнительное обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (далее - СИЗ)</p> <p><i>Фактическое значение:</i></p>	<p>Источник: локальные нормативные акты об установлении повышенных норм по обеспечению СИЗ, коллективный договор, отчет о его выполнении, соглашение с представительным органом работников, иные официальные (социальные) отчеты, информации <i>Представлены подтверждающие документы<***>:</i></p>		<p>наличие – 5 баллов, отсутствие – 0 баллов.</p> <p>Максимальное количество баллов - 5</p>

Наименование показателя, фактическое значение<*>	Перечень подтверждающих документов<*>	Бальная оценка<***>	Критерии оценки, количество баллов
<p>5.2. Дополнительное обеспечение работников санитарно-бытовым и лечебно-профилактическим обслуживанием сверх установленной нормы</p> <p><i>Фактическое значение:</i></p>	<p>Источник: локальные нормативные акты об установлении повышенных норм обеспечения санитарно-бытовым и лечебно-профилактическим обслуживанием работников, коллективный договор, отчет о его выполнении, соглашение с представительным органом работников, иные официальные (социальные) отчеты, информации</p> <p><i>Представлены подтверждающие документы<***>:</i></p>		<p>наличие – 5 баллов, отсутствие – 0 баллов.</p> <p>Максимальное количество баллов - 5</p>
6. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда			
<p>6.1. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда, расходы на одного работника в год</p> <p><i>Фактическое значение:</i></p>	<p>Источники: коллективный договор, отчет о его выполнении, официальные (социальные) отчеты, справки (информации) работодателя. Информация о финансировании мероприятий по охране труда, с расшифровкой мероприятий, в том числе с указанием расходов на одного работника в год.</p> <p>Рассчитывается как отношение объема фактического финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда за год, предшествующий году проведения смотра-конкурса, к сумме затрат на осуществление деятельности, производство продукции (работ, услуг), в процентах.</p> <p><i>Представлены подтверждающие документы<***>:</i></p>		<p>более 0,60% – 10 баллов, 0,41-0,60% – 7 баллов, 0,21- 0,40% – 5 баллов, 0,20% и менее - 0 баллов.</p> <p>Максимальное количество баллов - 10</p>
7. Организация мероприятий по поддержке здорового образа жизни работников			
<p>7.1. Программа (план мероприятий) по поддержке здорового образа жизни работников</p> <p><i>Фактическое значение:</i></p>	<p>Источник: локальные нормативные акты об утверждении программы (плана, перечня мероприятий), документы о выполнении программы (плана, перечня мероприятий) по итогам года, предшествующего году проведения смотра-конкурса, официальные (социальные) отчеты, информации</p> <p><i>Представлены подтверждающие документы<***>:</i></p>		<p>наличие – 1 балл, отсутствие – 0 баллов.</p> <p>Максимальное количество баллов - 1</p>

Наименование показателя, фактическое значение<*>	Перечень подтверждающих документов<*>	Бальная оценка<*>	Критерии оценки, количество баллов
<p>7.2. Мероприятия по поддержке здорового образа жизни работников</p> <p><i>Фактическое значение:</i></p>	<p>Источник: локальный нормативный акт об утверждении программы (плана, перечня мероприятий) или иной локальный нормативный акт, содержащий мероприятия по поддержке здорового образа жизни работников, документы о выполнении программы (плана, перечня мероприятий) по итогам года, предшествующего году проведения смотра-конкурса, официальные (социальные) отчеты.</p> <p><i>Представлены подтверждающие документы<***>:</i></p>		<p>мероприятия по борьбе с алкоголизмом – 2 балла, мероприятия по борьбе с курением – 2 балла, стимулирование работников к занятиям физической культурой – 2 балла, мероприятия по психологической разгрузке – 2 балла, организация сдачи норм ГТО - 2 балла, наличие собственной медицинской службы: - самостоятельная медико-санитарная часть – 2 балла, врачебный здравпункт – 1 балл, кабинет медицинской профилактики – 1 балл, наличие точек питания в организации: столовая с горячим питанием – 2 балла, отдельное оборудованное помещение для приема пищи (холодильник, микроволновая печь, столы, стулья и т.д.) – 1 балл, отсутствие – 0 баллов.</p> <p>Максимальное количество баллов - 15</p>

Наименование показателя, фактическое значение<*>	Перечень подтверждающих документов<*>	Бальная оценка<***>	Критерии оценки, количество баллов
<p>7.3.Профилактические мероприятия, способствующие ведению здорового образа жизни работников</p> <p><i>Фактическое значение:</i></p>	<p>Источник: локальный нормативный акт об утверждении программы (плана, перечня мероприятий), документы о выполнении программы (плана, перечня мероприятий) по итогам года, предшествующего году проведения смотра-конкурса, официальные (социальные) отчеты, информации.</p> <p>Примечание: при оценке не учитываются обязательные медицинские осмотры, обеспечение СИЗ и иные мероприятия, проводимые в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации</p> <p><i>Представлены подтверждающие документы<***>:</i></p>		<p>проведение вакцинации – 2 балла, проведение дополнительных медицинских осмотров – 2 балла, обеспечение работников чистой питьевой водой – 2 балла, оборудование зоны отдыха для работников в организации – 2 балла, другие профилактические мероприятия: не требующие финансовых вложений – по 1 баллу за каждое мероприятие (не более 4 мероприятий), требующие финансовых вложений – по 2 балла за каждое мероприятие (не более 4 мероприятий), отсутствие – 0 баллов.</p> <p>Максимальное количество баллов - 20</p>
<p>7.4. Мероприятия по профилактике на рабочих местах социально значимых заболеваний (ВИЧ/СПИД, туберкулез, гепатит и т.д.) и острых респираторных инфекций (COVID-19 и др.)</p> <p><i>Фактическое значение:</i></p>	<p>Источники: программа (план, перечень мероприятий) по профилактике социально значимых заболеваний, Политика (стратегия) по вопросам профилактики на рабочих местах ВИЧ/СПИДа и острых респираторных инфекций (COVID-19 и др.), иные локальные нормативные акты организации, свидетельствующие о проводимой работе в указанной сфере, официальные (социальные) отчеты, информации</p> <p><i>Представлены подтверждающие документы<***>:</i></p>		<p>наличие программы (плана, перечня мероприятий) по профилактике социально значимых заболеваний и острых респираторных инфекций (COVID-19 и др.) – 2 балла, разработанная и принятая Политика (стратегия) по вопросам профилактики на рабочих местах ВИЧ/СПИДа и острых респираторных инфекций (COVID-19 и др.) - 2 балла, проведение информационно-просветительских мероприятий среди работников организации (интернет-сайт организации, информационные плакаты, показ тематических видеороликов, фильмов, раздача листовок, выпуск стенгазет, брошюр, проведение информационных мероприятий и обучающих семинаров) – 2 балла,</p>

Наименование показателя, фактическое значение<*>	Перечень подтверждающих документов<*>	Бальная оценка<***>	Критерии оценки, количество баллов
			отсутствие – 0 баллов. Максимальное количество баллов - 6
7.5. Стимулирование работников к ведению здорового образа жизни Фактическое значение:	Источник: локальный нормативный акт об утверждении программы (плана, перечня мероприятий), документы о выполнении программы (плана, перечня мероприятий) по итогам года, предшествующего году проведения смотра-конкурса, официальные (социальные) отчеты, информации <i>Представлены подтверждающие документы<***></i> :		организация «дней здоровья» - 2 балла, поощрение работников, ведущих здоровый образ жизни – 2 балла, информационные мероприятия по пропаганде здорового образа жизни (стенды и т.д.) – 1 балл, другие мероприятия – по 1 баллу (не более 3 мероприятий), отсутствие – 0 баллов. Максимальное количество баллов - 8
Количество баллов по номинации			139
Дополнительные баллы за пояснительную записку			1-5
Максимально возможное количество баллов по номинации			144

Примечание: <*> - заполняется организацией-участником смотра-конкурса;
 <***> - заполняется администрацией муниципального образования;
 <***> - заполняется организацией-участником смотра-конкурса, указываются наименование и реквизиты (дата, номер) документов, подтверждающих сведения для бальной оценки.

Подтверждающие документы представляются в электронном виде на второй этап смотра-конкурса по запросу департамента социальной политики и занятости населения Брянской области.

Приложение 3
к Положению о первом этапе
областного смотра-конкурса на
лучшее состояние охраны труда в
организациях, расположенных на
территории Брянской области

**Информационная карта для оценки организации-участника
областного смотра-конкурса на лучшее состояние охраны труда в организациях,
расположенных на территории Брянской области,**

в номинации «На лучшую организацию условий труда
для трудоустроенных на территории Брянской области участников специальной военной
операции, в том числе имеющих инвалидность вследствие военной травмы»

(наименование организации-участника смотра-конкурса)

Наименование показателя, фактическое значение<*>	Перечень подтверждающих документов<*>	Бальная оценка<***>	Критерии оценки, количество баллов
1. Общие сведения			
<p>1.1. Численность работающих участников специальной военной операции (далее - участники СВО)</p> <p style="text-align: center;"><i>Фактическое значение (кол-во чел. на конец года, предшествующего году проведения смотра-конкурса):</i></p>	<p>Источники: кадровые документы, справки работодателя</p> <p style="text-align: center;"><i>Представлены подтверждающие документы<***>:</i></p>		<p>численность работающих участников СВО составляет:</p> <p>один человек – 1 балл,</p> <p>два–три человека – 2 балла,</p> <p>четыре человека и более – 3 балла.</p> <p>Максимальное количество баллов - 3</p>
<p>1.2. Численность работающих участников СВО, имеющих инвалидность вследствие военной травмы</p> <p style="text-align: center;"><i>Фактическое значение (кол-во чел. на конец года, предшествующего</i></p>	<p>Источники: кадровые документы, справки работодателя</p> <p style="text-align: center;"><i>Представлены подтверждающие документы<***>:</i></p>		<p>численность работающих участников СВО, имеющих инвалидность вследствие военной травмы, составляет:</p> <p>один человек – 1 балл,</p> <p>два человека – 2 балла,</p> <p>три человека и более – 3 балла.</p>

Наименование показателя, фактическое значение<*>	Перечень подтверждающих документов<*>	Бальная оценка<***>	Критерии оценки, количество баллов
<i>году проведения конкурса):</i>			Максимальное количество баллов - 3
2. Системность деятельности организации в сфере использования труда участников СВО, в том числе имеющих инвалидность вследствие боевых действий			
<p>2.1. Наличие в коллективном договоре и/или других локальных нормативных актах (далее - ЛНА) расширенного перечня льгот для участников СВО, в том числе имеющих инвалидность вследствие военной травмы, по сравнению с перечнем льгот, предусмотренных законодательством</p> <p><i>Фактическое значение (перечислить):</i></p>	<p>Источники: ЛНА и (или) коллективный договор, содержащие перечень льгот и привилегий, который расширяет предусмотренные законодательством льготы для участников СВО, в том числе имеющих инвалидность вследствие военной травмы</p> <p><i>Представлены подтверждающие документы<***>:</i></p>		<p>наличие – 3 балла, отсутствие – 0 баллов.</p> <p>Максимальное количество баллов - 3</p>
<p>2.2. Наличие специальных документов, утвержденных ЛНА, которые отражают политику (план действий) по трудоустройству участников СВО, в том числе имеющих инвалидность вследствие военной травмы</p> <p><i>Фактическое значение (имеется, отсутствует):</i></p>	<p>Источники: ЛНА и (или) политика (план действий, план мероприятий), которые расширяют предусмотренные законодательством меры поддержки и формируют социально-дружественную среду в вопросах трудоустройства участников СВО, в том числе имеющих инвалидность вследствие военной травмы, свидетельствуют о системном подходе организации по деятельности в рамках номинации, ЛНА организации по их разработке и утверждению (план по трудовой адаптации на рабочем месте; порядок по организации сопровождения на рабочем месте и т.д.)</p> <p><i>Представлены подтверждающие документы<***>:</i></p>		<p>наличие – 2 балла, отсутствие – 0 баллов.</p> <p>Максимальное количество баллов - 2</p>

Наименование показателя, фактическое значение<*>	Перечень подтверждающих документов<*>	Бальная оценка<*>	Критерии оценки, количество баллов
<p>2.3. Информирование работодателем населения о возможности трудоустройства участников СВО, в том числе имеющих инвалидность вследствие военной травмы</p> <p><i>Фактическое значение (перечислить информационные ресурсы):</i></p>	<p>Источники: адреса соответствующих интернет-ресурсов, статьи в газетах, объявления и другие публикации работодателя в средствах массовой информации</p> <p><i>Представлены подтверждающие документы<***>:</i></p>		<p>наличие – 2 балла, отсутствие – 0 баллов.</p> <p>Максимальное количество баллов - 2</p>
<p>2.4. Информирование о результатах деятельности организации по вопросам трудоустройства участников СВО, в том числе имеющих инвалидность вследствие военной травмы</p> <p><i>Фактическое значение</i></p>	<p>Источники: корпоративная отчетность, разделы годового отчета организации, официальные отчеты организации в органы статистики и др.</p> <p><i>Представлены подтверждающие документы<***>:</i></p>		<p>наличие – 2 балла, отсутствие – 0 баллов.</p> <p>Максимальное количество баллов - 2</p>
<p>3. Создание рабочих мест для участников СВО, в том числе имеющих инвалидность вследствие боевых действий</p>			
<p>3.1. Специальные рабочие места для трудоустройства участников СВО, имеющих инвалидность вследствие военной травмы</p> <p><i>Фактическое значение (наличие/отсутствует)</i></p>	<p>Источник: фотофиксация специальных рабочих мест (фотоматериалы в электронном формате); ЛНА организации (иной документ), регламентирующий создание и наличие в организации рабочих мест, требующих дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей участников СВО, имеющих инвалидность вследствие военной травмы</p> <p><i>Представлены подтверждающие документы<***>:</i></p>		<p>наличие – 2 балла, отсутствие – 0 баллов.</p> <p>Максимальное количество баллов - 2</p>

Наименование показателя, фактическое значение<*>	Перечень подтверждающих документов<*>	Бальная оценка<***>	Критерии оценки, количество баллов
3.2. Создание за счет средств работодателя условий для беспрепятственного доступа инвалидов к рабочему месту и местам общего пользования (пандусы, лифты, парковочные места и пр.) <i>Фактическое значение (перечислить):</i>	Источник: ЛНА (приказ, план мероприятий, план по охране труда и др.) о выделении средств и осуществлении мероприятий по созданию условий для беспрепятственного доступа инвалидов в организацию; отчет о проведении мероприятий по оснащению организации пандусами, лифтами, парковочными местами и пр. <i>Представлены подтверждающие документы<***>:</i>		наличие – 3 балла, отсутствие – 0 баллов. Максимальное количество баллов - 3
3.3. Использование нестандартных форм занятости участников СВО, в том числе имеющих инвалидность вследствие военной травмы <i>Фактическое значение (перечислить):</i>	Источники: правила внутреннего трудового распорядка, раздел коллективного договора, копии приказов об установлении неполной рабочей недели (дня), справки работодателя об установлении нестандартных форм занятости с обеспечением требований охраны труда для участников СВО, в том числе имеющих инвалидность вследствие военной травмы <i>Представлены подтверждающие документы<***>:</i>		наличие дистанционной занятости – 2 балла, отсутствие – 0 баллов, установление режима неполной рабочей недели (дня) – 2 балла, отсутствие – 0 баллов, установление скользящего графика работы – 2 балла, отсутствие – 0 баллов. Максимальное количество баллов - 6
4. Оплата труда и социальный пакет участников СВО, в том числе имеющих инвалидность вследствие боевых действий			
4.1. Размер среднемесячной заработной платы работающих участников СВО, в том числе имеющих инвалидность вследствие военной травмы <i>Фактическое значение (в руб.):</i>	Источники: данные бухгалтерского учета, данные учета кадров; внутренняя финансовая и кадровая документация; официальные данные о минимальном размере оплаты труда (МРОТ) трудоспособного населения в Брянской области в году, предшествующем году проведению смотра-конкурса) <i>Представлены подтверждающие документы<***>:</i>		величина среднемесячной заработной платы составляет: от одного до двух МРОТ – 1 балл, от двух до трех МРОТ – 2 балла, от трех до четырех МРОТ – 3 балла, от четырех до пяти МРОТ – 4 балла, от пяти МРОТ и выше – 5 баллов Максимальное количество баллов - 5
4.2. Социальный пакет для работающих участников СВО, в том числе имеющих	Источники: сведения о фактическом исполнении обязательств работодателя, предусмотренных коллективным договором, о реализации иных ЛНА <i>Представлены подтверждающие</i>		предоставление жилья или оплата аренды жилья – 2 балла, предоставление беспроцентных денежных ссуд на

Наименование показателя, фактическое значение<*>	Перечень подтверждающих документов<*>	Бальная оценка<*>	Критерии оценки, количество баллов
<p>инвалидность вследствие военной травмы</p> <p><i>Фактическое значение (перечислить):</i></p>	<p><i>документы<***>:</i></p>		<p>приобретение жилья – 1 балл,</p> <p>наличие собственной медицинской службы в организации (медсанчасть, медпункт, медкабинет) – 2 балла,</p> <p>предоставление беспроцентных денежных ссуд на лечение – 1 балл,</p> <p>компенсация расходов, связанных с оплатой услуг на занятия физической культурой и спортом – 1 балл,</p> <p>доплата до фактического заработка в случае временной невозможности выполнения трудовых обязанностей участниками СВО, в том числе имеющими инвалидность вследствие военной травмы (например, плановая реабилитация и пр.) – 1 балл,</p> <p>оплата (или компенсация стоимости) путевок в санатории, оздоровительные комплексы и т.п. - 2 балла,</p> <p>оплата (или компенсация стоимости) путевок в детские оздоровительные лагеря и др. для детей участников СВО – 2 балла,</p> <p>оплата культурно-массовых мероприятий – 2 балла,</p> <p>возмещение платы за содержание детей</p>

Наименование показателя, фактическое значение<*>	Перечень подтверждающих документов<*>	Бальная оценка<***>	Критерии оценки, количество баллов
			<p>в дошкольных и общеобразовательных учреждениях - 1 балл,</p> <p>наличие собственного пункта питания в организации (столовая, выделенное и оборудованное помещение для приема пищи и т.п.), в том числе адаптированного для пользования инвалидами – 2 балла,</p> <p>наличие оборудованных мест для занятий физической культурой – 1 балл,</p> <p>оплата транспорта от дома до места работы (наличие корпоративного транспорта) – 2 балла,</p> <p>предоставление гарантируемого оплачиваемого отпуска продолжительностью сверх установленного минимального количества дней отпуска в год – 2 балла.</p> <p>Максимальное количество баллов - 22</p>
5. Сохранение и развитие занятости инвалидов			
<p>5.1. Обучение, подготовка и переподготовка участников СВО, в том числе имеющих инвалидность вследствие военной травмы</p> <p><i>Фактическое значение (количество обученных в году, предшествующем</i></p>	<p>Источники: отчеты о выполнении разделов коллективного договора; внутренние корпоративные документы (планы мероприятий, программы обучения и др.); данные форм статистической отчетности организации; приказы о направлении на обучение за год, предшествующий году проведения смотра-конкурса, специализированных программ профессиональной подготовки и переподготовки</p> <p><i>Представлены подтверждающие документы<***>:</i></p>		<p>наличие – 3 балла, отсутствие – 0 баллов.</p> <p>Максимальное количество баллов - 3</p>

Наименование показателя, фактическое значение<*>	Перечень подтверждающих документов<*>	Бальная оценка<***>	Критерии оценки, количество баллов
<i>году проведения смотра-конкурса):</i>			
5.2. Организация адаптации инвалидов на рабочем месте (наставничество, кураторство, помощь по социализации в коллективе и т.п.) <i>Фактическое значение (перечислить):</i>	Источники: ЛНА организации; раздел коллективного договора организации, Положение о наставничестве; Кадровая политика; трудовой договор (дополнения к трудовому договору) сотрудника-наставника о возложении на него обязанностей по наставничеству; приказ по кадрам (личному составу) <i>Представлены подтверждающие документы<***>:</i>		наличие – 3 балла, отсутствие – 0 баллов. Максимальное количество баллов - 3
Количество баллов по номинации			59
Дополнительные баллы за пояснительную записку			1-5
Максимально возможное количество баллов по номинации			64

Примечание: <*> - заполняется организацией-участником смотра-конкурса;
 <***> - заполняется администрацией муниципального образования;
 <****> - заполняется организацией-участником смотра-конкурса, указываются наименование и реквизиты (дата, номер) документов, подтверждающих сведения для бальной оценки.
 Подтверждающие документы представляются в электронном виде на второй этап смотра-конкурса по запросу департамента социальной политики и занятости населения Брянской области.