

Усилены меры против нелегальной занятости.

В январе 2026 года вступил в силу приказ Минтруда № 685н от 08.12.2025, устанавливающий признаки нелегальной занятости с привлечением самозанятых. Если организация взаимодействует с более чем 35 самозанятыми, чей среднемесячный доход от нее превышает 35 тыс. руб., сотрудничество длится более трех месяцев и доход от этой организации составляет 75 % и более от всех доходов самозанятого, Государственная инспекция труда имеет право инициировать внеплановую проверку.

Приказ Минтруда № 657н от 19.11.2025 с 16.02.2026 расширил перечень информации от налоговой инспекции. ФНС передает в межведомственные комиссии данные о работодателях, работающих с более чем 10 самозанятыми при доходе каждого свыше 25 тыс. руб. и наличии трудовых отношений в предыдущем квартале. Это позволяет выявлять потенциальные схемы подмены трудовых отношений гражданско-правовыми на более раннем этапе, ещё до того, как они наберут масштаб для полноценной проверки.

Административная ответственность за нелегальную занятость включает штрафы по ст. 5.27 КоАП РФ.

Налоговые последствия включают доначисление НДФЛ и страховых взносов, а также штрафы в размере 20% или 40% от суммы недоимки.

При масштабном использовании схем с самозанятыми и крупной задолженности по налогам руководителю грозит уголовная ответственность по ст. 198, 199 или 199.1 УК РФ.

С 1 января 2025 года Роструд ведет реестр работодателей с нелегальной занятостью, попадая в список в течение года работодатель имеет следующие последствия:

- ограничение на получение государственной поддержки (субсидий, грантов, льготных кредитов),
- запрет на участие в закупках,
- невозможность получить налоговые преференции,
- повышение категории риска, что ведет к проведению проверок.

Администрация настоятельно рекомендует:

работодателям - соблюдать трудовое законодательство, оформлять трудовые отношения строго в письменной форме, своевременно выплачивать заработную плату;
работникам – избегать схем подмены трудовых отношений.