

## Нелегальная (теневая) занятость - актуальная проблема в 2025 году



По данным Минтруда с начала 2025-го было легализовано 720 тыс. граждан. С ними были заключены трудовые договоры, некоторые оформились как самозанятые или ИП.

Но многие россияне всё еще получают зарплату в «конверте». Поэтому контроль за «серыми» схемами ужесточается. Так, налоговые органы уже начали проверять доходы формально не работающих. Теневая занятость наносит ущерб бюджету и лишает работников социальных гарантий.

Нелегальная (теневая) занятость – это трудовые отношения между работником и работодателем, которые умышленно скрываются от государства. В таких случаях стороны часто ограничиваются устной договоренностью вместо официального трудового договора. К этой категории также относятся работа без необходимой лицензии, получение заработной платы в «конверте» и неофициальная подработка.

Чаще всего нарушения выявляют в сферах оптовой и розничной торговли, строительства, ремонта автотранспортных средств и оказания индивидуальных услуг.

С 1 января 2025 года Роструд ведет общедоступный реестр работодателей, у которых выявлена нелегальная (теневая) занятость. Попадание в черный список, кроме уже имеющейся административной, налоговой и уголовной ответственности, грозит ограничением доступа к госзакупкам и программам господдержки, увеличением количества инспекционных проверок.

Как работодателю избежать попадания в черный список Роструда? Проведите инвентаризацию договоров с самозанятыми и исполнителями ГПХ. Напомним признаки трудовых отношений в ГПД указаны в п. 17 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 29.05.2018 N 15 «О применении судами законодательства, регулирующего труд работников, работающих у работодателей - физических лиц и у работодателей - субъектов малого предпринимательства, которые отнесены к микропредприятиям»:

- достижение сторонами соглашения о личном выполнении работником определенной, заранее обусловленной трудовой функции в интересах, под контролем и управлением работодателя;
- подчинение работника действующим у работодателя правилам внутреннего трудового распорядка, графику работы (сменности);
- обеспечение работодателем условий труда;
- выполнение работником трудовой функции за плату;
- устойчивый и стабильный характер отношений, подчиненность и зависимость труда, выполнение работником работы только по определенной специальности, квалификации или должности, наличие дополнительных

гарантий работнику, установленных законами, иными нормативными правовыми актами, регулирующими трудовые отношения;

- выполнение работником работы в соответствии с указаниями работодателя;

- интегрированность работника в организационную структуру работодателя;

- признание работодателем таких прав работника, как еженедельные выходные дни и ежегодный отпуск;

- оплата работодателем расходов, связанных с поездками работника в целях выполнения работы;

- осуществление периодических выплат работнику, которые являются для него единственным и (или) основным источником доходов;

- предоставление инструментов, материалов и механизмов работодателем.

Если ваши договоры и отношения с самозанятыми содержат подобные признак, то измените условия сотрудничества, переведите отношения в трудовые.

Уважаемые руководители организаций и предприятий,  
индивидуальные предприниматели!

Призываем вас строго соблюдать трудовое законодательство, проявить социальную ответственность и оформить трудовые отношения с работниками, не подвергая себя риску привлечения к установленной законом ответственности.

Уважаемые граждане!

В администрации Клинцовского района действует телефон «горячей линии»: 4-05-12.

По данному телефону вы можете позвонить в рабочие дни с 09:00 до 13:00 и с 14:00 до 17:00 и сообщить о фактах выплаты заработной платы «в конверте», о фактах выплаты заработной платы ниже минимальной, о наличии задолженности по выплате заработной платы, работе без заключения трудового договора и др.

В отношении информации, поступившей на телефон «горячей линии», будет сохранена конфиденциальность.