

С 1 сентября 2025 года вступило в силу новое Положение об особенностях исчисления средней заработной платы

Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.04.2025 № 540 утверждено Положение об особенностях порядка исчисления средней заработной платы. С 1 сентября 2025 года для расчета среднего заработка будут учитываться все предусмотренные системой оплаты труда виды выплат, применяемые у соответствующего работодателя, независимо от источников этих выплат.

Для расчета среднего заработка не учитываются выплаты социального характера и иные выплаты, не относящиеся к оплате труда (материальная помощь, оплата стоимости питания, проезда, обучения, коммунальных услуг, отдыха и другие).

Расчет среднего заработка работника независимо от режима его работы производится исходя из фактически начисленной ему заработной платы и фактически отработанного им времени за 12 календарных месяцев, предшествующих периоду, в течение которого за работником сохраняется средняя заработная плата. При этом календарным месяцем считается период с 1-го по 30-е (31-е) число соответствующего месяца включительно (в феврале - по 28-е (29-е) число включительно).

Из расчётного периода при исчислении среднего заработка исключается время, а также начисленные за это время суммы за периоды простоя, забастовок, дополнительных оплачиваемых выходных дней для ухода за детьми-инвалидами и др.

Положением определены случаи, когда при определении среднего заработка используется средний дневной заработок, средний часовой заработок, а также особенности включения в расчёт среднего заработка премий, денежных поощрений и вознаграждений.

Средний месячный заработок работника, отработавшего полностью в расчетный период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть менее минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда».

Разъяснение подготовлено прокурором Клинцовского района Родиным В. И.