

Минтруд расширил возможности финансирования предупредительных мер для предприятий

Расширены возможности работодателей по возмещению расходов на предупредительные меры. В перечень возмещаемых затрат добавлены расходы на обучение для новых категорий работников, манекены-тренажеры, вендинговое оборудование для СИЗ, системы для дистанционных медосмотров, блоки тахографов, комплектующие для аптечек и системы дистанционного контроля безопасности. Также предусмотрено финансирование оснащения медпунктов и упрощена подача заявлений в электронном виде. Соответствующий приказ Минтруда России зарегистрирован и вступил в силу с 22 декабря 2025 года.

Так, с 2026 года компании смогут обращаться за возмещением расходов до 20 декабря, а заявление можно подать и в электронном виде, с использованием усиленной квалифицированной электронной подписи через личный кабинет на сайте Социального фонда России.

Напомним, ежегодно Социальный фонд России возмещает работодателям средства на обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости сотрудников.

Объем ассигнований на предупредительные меры в сфере охраны труда ежегодно увеличивается. В 2025 году на такие меры предусмотрено 35,76 млрд. рублей, в 2026 году запланировано 42,1 млрд. рублей, в 2027 году - 45,51 млрд. рублей, в 2028 году - 48,97 млрд. рублей.